

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	あしか
住 所	東京都新宿区新宿1-2-8 国久ビル5階A室
電話番号	03-6273-1021

事業所番号	1310401425
管理者名	茂木千鶴子
対象年度	R6年度

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 〒169-0072 東京都新宿区大久保2丁目1-8 (信徳ミライオ)</p> <p>実施日程 2024年4月1日から2025年3月31日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>経理補助・ビル管理補助・事務作業等</p> <p>利用者数 5名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真 社内撮影禁止</p> <p>成果物の写真 社内撮影禁止</p> <p>活動内容の追加コメント</p> <p>会社のそれぞれの担当の方に分からないところは聞きながら間違いがないように慎重に取り組むことができました。</p> <p>税理の仕事やビルメンテナンスの請求書の補助・掲示板にチラシを張りに行くなど多岐にわたる作業を利用者さんの特性に合わせて作業させて頂きました。</p> <p>利用者同士も作業を相談しながら進めることができました。</p> <p>心配性な方が多いので、疲れてしまう日もあったようですが、仕事への自覚も芽生えて良かったです。</p> <p>最初はなじむのに時間がかかりましたが、会社の空気になじめるようになってからは、相談も減り、少しハードルの高い仕事内容でも頑張ってやり切る事ができていました。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい 施設と地域が友好的であることで風通しの良い環境になる。</p> <p>一般の会社の雰囲気やルールになれることで、一般就労への不安感を緩和し一般就労への意欲や自信を持ってもらえる。一般の方と働くことで、自分の特性を伝えることの大切さを経験してもらう。</p> <p>地域にとってのメリット</p> <p>障害者施設への理解が高められると同時に作業を切り分けることで仕事の効率化を目指します。作業を分担することで生産性の向上が見込まれる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果</p> <p>職員と企業側と連携を取りながら結果的に仕事の切り分けをすることが出来ました。</p> <p>一般の会社のルールの中、スキルをアップすることができた。</p> <p>雇用を視野に入れてもらえることになり、更に作業の切り分けを行い、出来ることを増やしていくことができた。障害者枠の就労に興味を持つ方が出てきた。</p> <p>繁忙期の忙しさに疲労を感じてしまう場面があったが、話し合いながら出来た。</p> <p>課題点 予定道徳の時刻に出勤できないことがあった。</p> <p>会社の雰囲気になじめない方もいた。障害理解を会社全体に知ってもらう。</p>	

連携先の企業等の意見または評価			
<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>人の足りなかった部分を補って頂き感謝しています。すでに就労支援施設との連携については、これからも続けていくことのメリットを感じています。</p> <p>就職に関しても、今後お願いできるといいです。</p> <p>音や匂い、会社の空気感などに敏感な利用者さんがいることも分かったので、一緒に仕事をする方以外の社内のすべての方の理解が必要だなという印象がありました。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>もっと障害を理解してもらうために、施設指導員より、個々の得意なこと、苦手なことをしっかりシェアしていくことができると、もっと仕事のクオリティが上がる伸びしろが秘めていると感じました。</p>			
連携先企業名	信徳ミライオ	担当者名	有本さん